

sikla **MAGAZYN**

WYDANIE 2023/24

**TOGETHER
WE BUILD.**

siklasicher.

20 lat Sikla UK

W maju 2003 roku założono Sikla UK z siedzibą w Milton Keynes. 4 lata później firma rozszerzyła swoją działalność o sprzedaż na rynkach w Nowej Zelandii i Australii. W 2017 roku otwarto oddział w Oceanii, a w roku 2022 w Belfaście.

20-lecie firmy zostało uczczone przez pracowników, ich rodziny oraz członków rodziny właścicieli w miejscowości Northampton. Wspólna zabawa, kolacja, rozmowy, śmiech oraz muzyka i taniec uczyniły to wydarzenie wyjątkowym przeżyciem.



Sikla Slovensko otwiera nową siedzibę w Bratysławie

Od października 2023 roku Sikla Slovensko będzie działać w nowej siedzibie w Bratysławie. Zwiększenie powierzchni magazynowych i biurowych doskonale wpisuje się w strategię rozwoju firmy.

Nowa lokalizacja umożliwi poszerzenie pakietu usług, co przełoży się na jeszcze lepsze wsparcie dla naszych klientów, zwiększoną dostępność towarów oraz szybsze realizacje dostaw. Dla naszych pracowników stworzyliśmy nowoczesne, w pełni wyposażone i komfortowe miejsca pracy.

Nasz nowy adres:

Sikla Słowacja s.r.o. | Stara Vajnorska 4 | 831 04 Bratysława



Sikla BV wprowadza się do nowego biura

Sikla BV przeprowadziła się na początku 2023 roku do nowoczesnego biura w Waalwijk. Waalwijk jest logistycznym hotspotem w Holandii i znajduje się między portami Rotterdam i Antwerpia. W tym regionie znajduje się wiele innowacyjnych i międzynarodowych przedsiębiorstw rodzinnych, takich jak Sikla.

Nasz nowy adres:

Sikla B.V. | Industrieweg 48 | 5145 PW Waalwijk



Drodzy Czytelnicy,

co wyróżnia daną firmę i co sprawia, że odnosi ona sukcesy? Dla mnie to przede wszystkim ludzie. Po ponad 30 latach pracy w firmie mogę powiedzieć, że Sikla jest pod tym względem pracodawcą szczególnym. To rodzinne przedsiębiorstwo daje nam, jako pracownikom, swobodę działania i rozwijania potencjału.

Nasze rozwiązania odgrywają znaczącą rolę w projektach naszych klientów. Wiemy jak wielka odpowiedzialność na nas spoczywa. Dlatego stawiamy na jakość we wszystkich aspektach naszych produktów i systemów. Chcemy być coraz lepsi i oferować naszym klientom produkty i usługi bezpieczne, w sposób typowy dla firmy Sikla.

Motto „Together we build” wyraża przekonanie, którym żyjemy. Jest ono częścią naszego DNA i dotyczy również współpracy z Wami. Jedynie wspólnie możemy osiągnąć najlepsze rezultaty. Bez naszych klientów nie byłoby nas, i za to składamy serdeczne podziękowania!

Wydawnictwo w całości opiera się na nowym sloganie **„Together we build”. siklasicher**. Zachęcam do poznania, co „siklasicher” w swoich czterech aspektach oznacza dla Was.

Życzę przyjemnej lektury!

Serdecznie pozdrawiam,

Manuela Maurer
Corporate Culture & Communication



INFORMACJE O WYDAWCY **sikla**

Redakcja i podmiot odpowiedzialny za treść:
Sikla GmbH · In der Lache 17 · D-78056 VS-Schwenningen
telefon +49 (0) 7720 948 0
www.sikla.de

Wydruk, również częściowy, tylko za zgodą. Wymagana jest nota o prawie autorskim zgodnie z § 13 niem. ustawy o prawie autorskim.

Jesteśmy dla Was!
Zapraszamy do kontaktu!

Sikla Polska Sp. z o.o.

ul. Spółdzielcza 55
58-500 Jelenia Góra
Telefon +48 75 64 59 100
biuro@sikla.pl

Nowości Sikla

02

Nowoczesna koncepcja logistyczna
Sikla Polska

04

Raport z realizacji projektu:
Od planowania do prefabrykacji

06

Ambasadorzy siFramo

08

Prezentacja produktu
„Ogranicznik osiowy”

09

Nasze działania na rzecz
zrównoważonego rozwoju

10

Deklaracja środowiskowa produktu
(EPD)

11

Co oznacza „siklasicher”

12

„siklasicher” oznacza **bezpieczeństwo dostaw**

To, co zostało zamówione, musi zostać dostarczone we właściwym czasie, w uzgodnionej ilości i w obiecaniej jakości, do odpowiedniego miejsca.

Pracownicy Pionu Logistyki firmy Sikla codziennie dają z siebie wszystko, aby nasze dostawy bezpiecznie – siklasicher, dotarły do klienta. W tym wywiadzie Sikla Polska przedstawia nam swoją nowoczesną koncepcję logistyczną.



Manuela Maurer w rozmowie z dr Anną Baraniecką i zespołem

Powiększenie magazynu do 3000 m² oraz znaczna ekspansja rynkowa miały wpływ na koncepcję logistyczną. Jak przygotowaliście się na przyszłość?

Anna Baraniecka: Nowoczesna infrastruktura magazynowa, innowacyjne rozwiązania w zakresie zarządzania oraz zaangażowany i zmotywowany zespół to doskonałe warunki wyjściowe. W oparciu o naszą strategię rozwoju i wywodzącą się z niej strategię logistyczną wprowadzamy zmiany na trzech poziomach: organizacyjnym i mentalnym, relacyjnym oraz kompetencyjnym.

Jak to zostało wdrożone w praktyce?

Anna Baraniecka: Na poziomie organizacyjno-mentalnym zaprojektowaliśmy nową strukturę organizacyjną i zapewniliśmy pracownikom lepsze zrozumienie istoty logistyki i zarządzania łańcuchem dostaw. Ponadto stworzyliśmy kluczowe działy z systemowym podejściem do wszystkich procesów. Zespół jest teraz świadomy wpływu naszej pracy na pozycję konkurencyjną firmy i jej rolę we wspieraniu sprzedaży. Poziom organizacyjny obejmuje również zagadnienia związane z cyfryzacją i automatyzacją procesów.

Na poziomie relacji chodzi o poprawę współpracy z naszymi pracownikami, innymi działami, centralą i innymi oddziałami oraz naszymi kooperantami. Tutaj wprowadziliśmy nową kulturę komunikacji i zasady współpracy.

Aby zmienić „bezpieczne” w „siklasicher”, bardzo ważny jest również poziom kompetencji.

Anna Baraniecka: Tak, to prawda. Naszym celem jest zwiększenie kompetencji zespołu. Ważne jest, aby rozwojowi w tej dziedzinie towarzyszyła zasada „specjalizacja przy pełnej zastępowalności”. Oznacza to, że szkolimy ekspertów w konkretnych obszarach procesów logistycznych, zapewniając jednocześnie ich poliwalentność w zespole. W ten sposób możemy zapobiec negatywnym skutkom nagłych, niekorzystnych zmian w miejscu pracy. Każdy pracownik Pionu Logistyki zna swoją ścieżkę rozwoju zawodowego i rozumie swoją rolę w zespole.

W jaki sposób udaje Ci się wprowadzać tak wiele zmian i jednocześnie zapewniać efektywność codziennej pracy?

Anna Baraniecka: Tylko dzięki współpracy, działając jako zaangażowany zespół, z kompetentnymi menedżerami działów: przyjęcia towaru, gospodarki magazynowej i utrzymania ruchu, zakupów, prefabrykacji i dystrybucji. Zmieniliśmy również sposób, w jaki wdrażamy zmiany. Pracownicy są zaangażowani w ten proces, wskazują na problemy i proponują rozwiązania. W ten sposób zwiększamy ich efektywność, zaangażowanie i poczucie własnej wartości, a także poczucie sprawczości.

Wspólnie osiągamy więcej – to nasze przekonanie, które znajduje odzwierciedlenie w „Together we build”. Co Pion Logistyki rozumie pod pojęciem „siklasicher”?

Anna Baraniecka: Jesteśmy podekscytowani nowym marketingowym przesłaniem. Już po pierwszej prezentacji rozumiemy, co chcemy przekazać za jego pośrednictwem. Dla nas „siklasicher” oznacza przede wszystkim spełnienie najwyższych standardów w zakresie logistycznej obsługi klienta. Kojarzymy z tym również profesjonalną i partnerską współpracę z naszymi dostawcami oraz bezpieczeństwo naszych pracowników.

Wprowadziliście wskaźniki, które pomagają wam w wysiłkach. Czy możesz nam podać przykłady z tym związane?

Anna Baraniecka: Pracujemy z wykorzystaniem takich wskaźników jak OTIF (On Time in Full) w celu określenia terminowości i niezawodności dostaw, śladu węglowego lub OEE (Overall Equipment Effectiveness) w celu określenia ogólnej efektywności naszego parku maszynowego. Chcemy nadal doskonalić się, wprowadzać i testować nowoczesne rozwiązania.

I na koniec, jak zwykle, bardzo osobiste pytanie. Jako doświadczony ekspert w dziedzinie logistyki, marketingu i zarządzania strategicznego jesteś również wykładawcą akademickim. Jak trafiłaś do Sikla Polska?

Anna Baraniecka: Współpracowałam z Siklą jako doradca. Już wtedy byłam przekonana, że Sikla Polska jest niezwykłym pracodawcą. Mimo dynamicznego rozwoju panuje tu rodzinna atmosfera. Lubię proaktywność firmy. Kierownictwo jest otwarte na nowe pomysły i rozwiązania oraz zdecydowane w ich wdrażaniu. Cieszę się, że mogę tu wnieść swoją wiedzę akademicką i doświadczenie konsultingowe w zakresie logistyki i zarządzania łańcuchem dostaw. Jesteśmy świetnym, zgranym zespołem i jestem dumna z tego, że stanowią jego część.



Nasz cel: najwyższe standardy w logistyce klienta i dostępności



Od lewej do prawej: Tomasz Węglarz (kierownik ds. odbioru towarów, zarządzania magazynem i utrzymania, zastępca dyrektora ds. logistyki), Marcin Tyka (kierownik ds. zakupów), dr Anna Baraniecka (dyrektor ds. logistyki), Karol Misakiewicz (kierownik ds. wysyłki) i Tomasz Gola (kierownik ds. montażu wstępnego).

„siklasicher” oznacza bezpieczeństwo planowania

Ponieważ od samego początku planujemy w myśl zasady „siklasicher”, nasi klienci mogą być pewni, że oferowane rozwiązania są bezpieczne. Pomagamy na każdym etapie projektu.



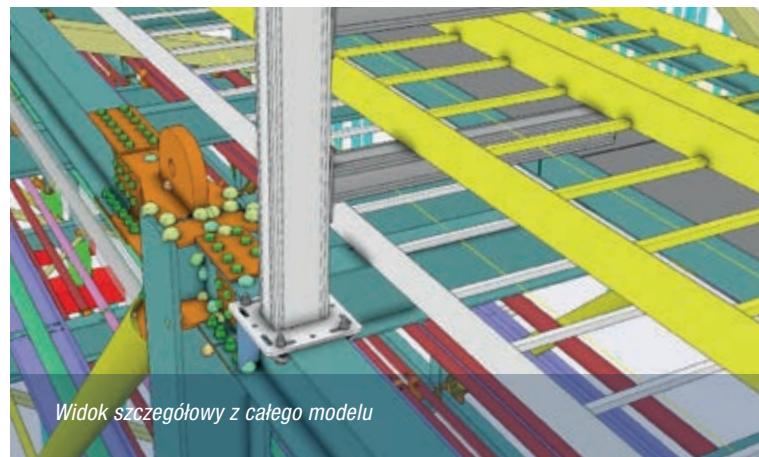
Od planowania
po prefabrykację
Sikla Oceania uczestniczyła
w budowie rafinerii
litu kowalentnego

Firma Covalent Lithium dąży do dostarczania czystej energii na dużą skalę. Na całym świecie rośnie popyt na materiały przeznaczone do akumulatorów, w których ważną rolę odgrywa wodorotlenek litu (LiOH). Covalent prowadzi kopalnię z koncentratorem 400 km na wschód od Perth oraz rafinerię 35 km na południe od Perth w regionie przemysłowym Kwinana.

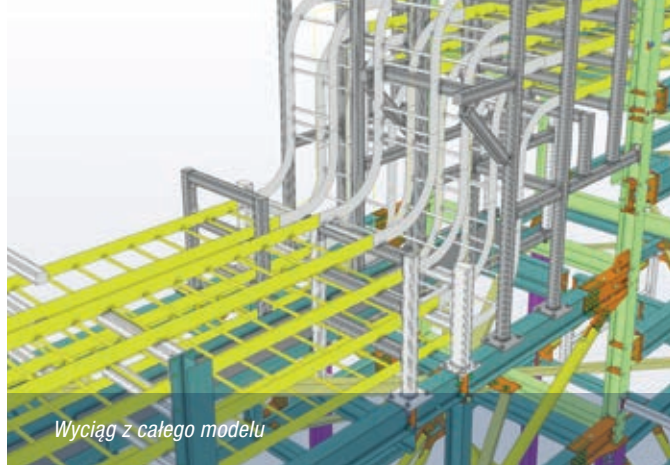
Po zakończeniu budowy w 2025 roku, instalacja będzie produkować rocznie 50 000 ton LiOH w jakości akumulatorowej.

Już w początkowej fazie projektu rafineryjnego, Covalent zleciła firmie Sikla Oceania zaprojektowanie i prefabrykację modułowych zamocowań

rurociągów i przewodów wysokiego napięcia. W naszym oddziale w Canning Vale przycięto i przetworzono ponad 250 ton materiału siFramo do prefabrykacji zamocowań drugorzędowych. Dostawa odbywa się bezpośrednio na plac budowy. Podczas realizacji projektu, w zakresie zaopatrzenia materiałowego, Sikla współpracuje bezpośrednio z podwykonawcą SMP (Structural Mechanical Piping).



Widok szczegółowy z całego modelu



Wyciąg z całego modelu

Dostosowane do indywidualnych potrzeb i bezpieczne, „siklasicher”, usługi projektowe

W przypadku firmy Sikla szczególną cechą tego projektu jest to, że planowanie uchwytów zostało przeprowadzone w ramach ogólnego projektowania konstrukcji stalowych za pomocą oprogramowania TEKLA. W ten sposób projektowanie wsporników nastąpiło przed projektowaniem rurociągów i tras kablowych.

Podczas szczegółowej analizy firma Sikla Oceania przejęła modelowanie techniczne i konstrukcyjne uchwytów. W toku dwustopniowego przepływu pracy modele zostały przejęte do Navisworks i Trimble Connect, aby koordynować je w całym modelu, wykrywać kolizje i przeprowadzać zarządzanie rewizjami.

Za pomocą oprogramowania iConstruct firmy Aveva, firma Sikla udostępniła modele wzbogacone o dalsze dane. Uczestnikom projektu udostępniono kompleksowe informacje dotyczące optymalnej realizacji przedsięwzięcia, w tym monitorowanie materiałów, zarządzanie zleceniami oraz kontrolę kosztów.

W ramach zaopatrzenia i obróbki materiałów, firma Sikla musiała dostarczyć MTO (Material Take Off) i rysunki montażowe.

Łącznie dostarczono ponad 7000 prefabrykowanych uchwytów. Podwykonawca zajmujący się SMP skoncentrował się na integracji tych komponentów w projekcie oraz przeprowadzeniu finalnego montażu większych ram, które zostały podzielone w celu ułatwienia transportu. Większość montażu uchwytów odbywała się za pomocą zestawu montażowego MS 5P, który nie wymagał prac spawalniczych. Jest łatwy i szybki w montażu, a przy tym pozwala bez problemu wyrównać różne tolerancje konstrukcyjne.

Do transportu uchwyty zostały zapakowane w pakietach roboczych na palety, zgodnie z wymaganiami placu budowy. Firmom wykonawczym Sikla udostępniła odpowiednie zestawienia palet.

„Na etapie budowy, detalowanie konstrukcji i produkcja kolumn mogły rozpocząć się jeszcze przed pełnym zaplanowaniem wszystkich rurociągów i kabli elektrycznych.

Sikla wspierała projekt jako część zespołu projektowego i wykonała godną podziwu pracę.

Otrzymane wsparcie jest godne pochwały, a siFramo spełniło wszystkie oczekiwania”

DAVID BRYDEN –

GŁÓWNY INŻYNIER STRUKTURALNY (COVALENT)

Projekt w liczbach

- ◆ Ponad 7000 zamocowań
- ◆ Ponad 250 ton materiału
- ◆ Realizacja przez Sikla UK (projektowanie) i Sikla Oceania (prefabrykacja wstępna i dostawa)



Montaż zaciskowy za pomocą zestawu montażowego MS 5P



Gotowe do dostawy wstępnie zmontowane zamocowania w Canning Vale

„siklasicher” oznacza bezpieczeństwo produktu

Nasze rozwiązania są podstawą bezpieczeństwa. Jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności. Dlatego stawiamy na bezkompromisową jakość we wszystkich aspektach naszych produktów i systemów.

siFramo zachwyca naszych klientów



Rozmowa z Rui Pereira

Kierownik działu,
Climacer S.A., Portugalia

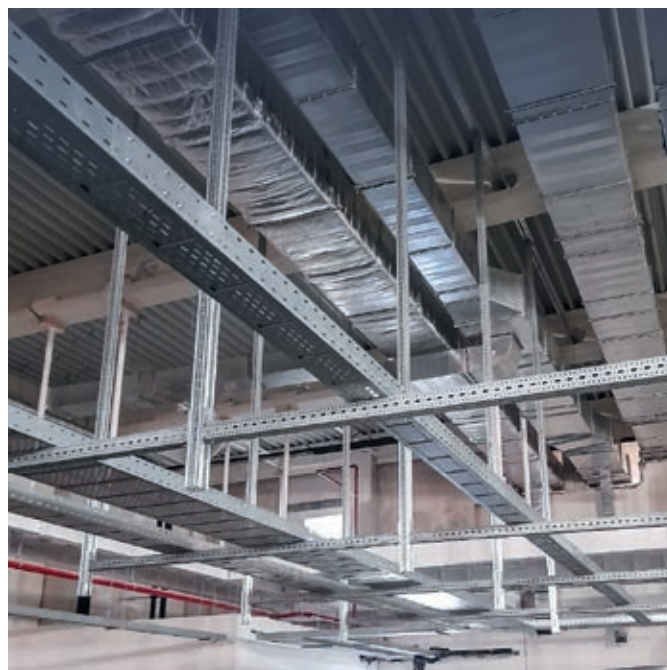
Climacer S.A. jest portugalską firmą specjalizującą się w projektowaniu, wykonaniu i uruchomieniu instalacji MEP (mechanical, electrical, and plumbing).

Od kiedy system siFramo jest stosowany w Climacer i jakie są dla Ciebie jego najważniejsze zalety?

System montażowy siFramo w firmie Climacer stosowany jest od 2017 roku. Zrewolucjonizował on nasze myślenie o realizacji konstrukcji wsporczych w zakresie infrastruktury grzewczej, wentylacyjnej, klimatyzacyjnej i hydraulicznej. Za pomocą gamy produktów siFramo realizujemy wszystkie centra sterowania i stojaki na rury zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz. W ten sposób wykorzystujemy wszystkie możliwości systemu. Moim zdaniem jego główne zalety to różnorodność możliwych zastosowań oraz szybkość i łatwość montażu.

Czy możesz nam podać przykład, jak te korzyści przejawiają się w praktyce?

W każdym budynku centrale techniczne są sercem instalacji. Ze względu na długie terminy projektowania w fazie realizacji musimy wykonać instalację w rekordowym czasie. siFramo stało się dla nas niezbędnym narzędziem, aby móc zaspokoić potrzeby naszych klientów w zakresie terminów i jakości. Dzięki siFramo możemy szybko dokonywać niezbędnych poprawek w krótkich terminach.



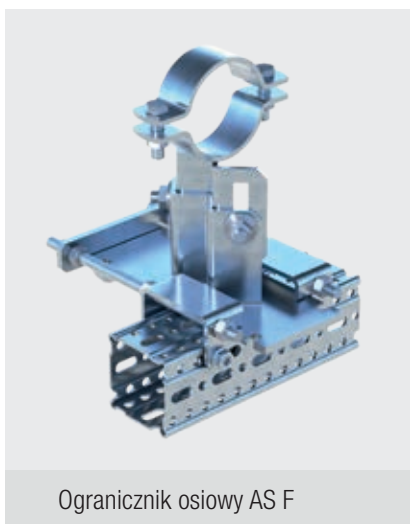
W jaki sposób siFramo przyczyniło się do sukcesu Twojej pracy pod względem wydajności lub innych istotnych aspektów?

W porównaniu z konwencjonalnymi dźwigarami stalowymi, zastosowanie siFramo zapewnia nam znaczną oszczędność czasu podczas montażu. Mogę powiedzieć, że czas ten skrócił się o ponad połowę. Udało nam się również znacznie ograniczyć wykorzystanie podnośników. Wszystko to przekłada się na oszczędność kosztów i prostszą logistykę. W trakcie budowy nieustannie zajmujemy się takimi czynnikami jak: maksymalne dopuszczalne obciążenie na dachach lub sufitach, kompatybilność z innymi pracami i urządzeniami itp. Możemy temu sprostać stosując system siFramo, ponieważ optymalnie pasuje do naszych potrzeb. Ten system zapewnia nam dodatkową wartość techniczną i finansową.

Ogranicznik osiowy – niespawany, bezpieczny produkt „siklasicher”

Zastosowanie ograniczników osiowych umożliwia kontrolowane prowadzenie rur i stanowi idealne zabezpieczenie przewodów pionowych przed ześlizgnięciem się, a ponadto uwzględniona zostaje rozszerzalność cieplną. Zachęcamy do skorzystania z dwóch wariantów dla siFramo i dźwigarów stalowych oferujących elastyczność zmiennego ograniczania ścieżki przesuwu. Ograniczniki osiowe można uwzględniać w projektach we wszystkich popularnych narzędziach programowych i są dostępne w naszym magazynie. Produkt bezpieczny, opracowany zgodnie z podstawą obliczeniową EC3, co zapewnia również łatwy odbiór prac montażowych na placu budowy.

Do profili nośnych siFramo TP F 80 / 100

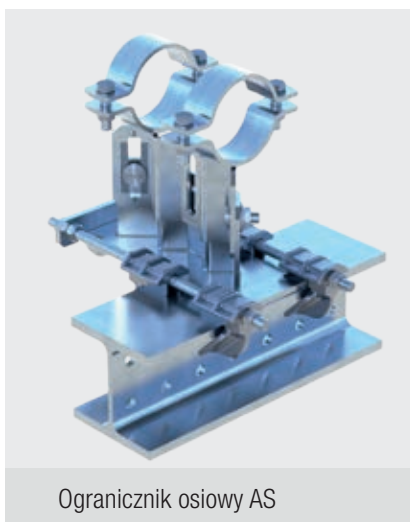


Ogranicznik osiowy AS F



Regulowany ogranicznik osiowy VAS F

Do profili nośnych Simotec TP 100 / 120 i belek stalowych



Ogranicznik osiowy AS



Regulowany ogranicznik osiowy VAS

Dostępne w narzędziach programowych:

- ◆ Revit
- ◆ Cadenas
- ◆ S3D
- ◆ PDMS
- ◆ E3D

Więcej informacji można znaleźć w naszym e-katalogu Simotec w rozdziale „Podpory rurociągów” pod adresem www.sikla.pl

Maks. grubość kołnierza nośnego
 $t \leq 30 \text{ mm}$

Szerokość nośnika 80 – 300 mm

„siklasicher” oznacza bezpieczeństwo przyszłości

Naszym celem jest współtworzenie przyszłości. Jesteśmy świadomi społecznych i ekologicznych skutków naszej działalności. Dlatego ważną częścią strategii przyszłości Sikla jest ciągłe doskonalenie naszych wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Zrównoważony rozwój jest kluczowym elementem naszej strategii

Do roku 2030 Sikla zamierza działać już jako firma całkowicie neutralna dla klimatu i w całości kompensować emisję CO₂ związaną z działalnością. Prowadzona w tym zakresie polityka Sikla jest zorientowana na cele zrównoważonego rozwoju przyjęte przez Organizację Narodów Zjednoczonych. Poprzez naszą kulturę organizacyjną promujemy etyczne i oszczędzające zasoby zachowania naszych pracowników, a Kodeks Postępowania dla dostawców zapewnia, że wyznaczone standardy są wdrażane również w naszym łańcuchu dostaw.

Jesteśmy sygnatariuszem United Nations Global Compact, największej na świecie inicjatywy ONZ działającej na rzecz zrównoważonego biznesu. W oparciu o 10 uniwersalnych zasad i 17 globalnych celów zrównoważonego rozwoju realizuje ona wizję bardziej integracyjnej i zrównoważonej gospodarki światowej dla dobra wszystkich ludzi, społeczności i rynków. W związku z tym regularnie publikujemy wyniki naszych działań w dziedzinie praw człowieka, norm pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji. Uważamy, że w ramach naszych możliwości, naszym obowiązkiem jest przyczynianie się do osiągnięcia wspólnych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju.



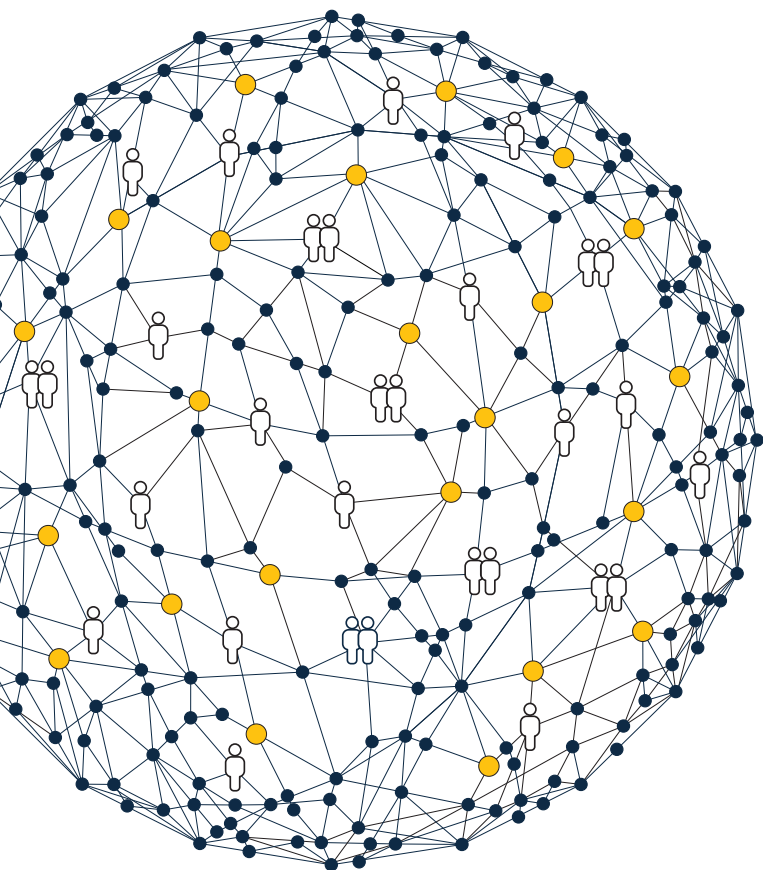
Polityka zrównoważonego rozwoju realizowana w Sikla, oceniana jest przez Ecovadis, największą platformę do oceny zrównoważonego rozwoju organizacji i przedsiębiorstw. Zdobywając brązowy medal Sikla znalazła się wśród 50% najlepiej ocenionych firm. Naszym celem jest, aby do końca roku 2026 zdobyć srebrną nagrodę Ecovadis, a następnie złoty medal do końca roku 2030.

Certyfikacja systemu zarządzania zgodnie z normą środowiskową ISO 14001 to kolejny ważny krok w odpowiedzialnym gospodarowaniu zasobami naturalnymi. Głównym celem tej certyfikacji jest promowanie ochrony środowiska, zmniejszenie wpływu na nie i regularne realizowanie postawionych celów w zakresie ekologii. Aktualnie trwają prace nad implementacją systemu oraz procesu certyfikacji w naszych pierwszych lokalizacjach.

Wymienione działania to decydujące kamienie milowe na naszej drodze do realizacji wielkiego celu, jakim jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2030 roku.



Doreen Volz
Zarządzanie
zrównoważonym
rozwojem HQ



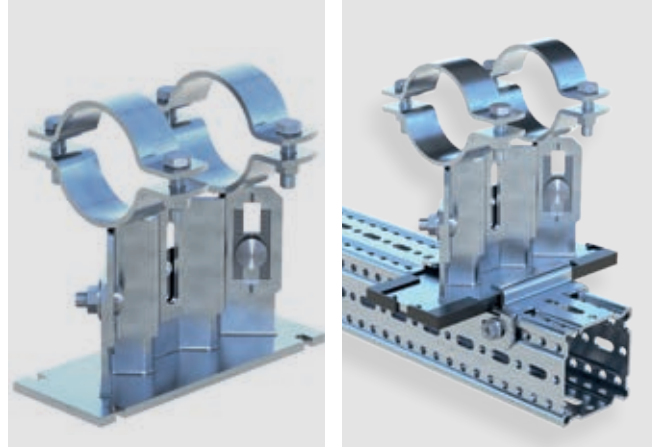
Environmental Product Declaration EPD

Droga do zrównoważonego budownictwa

Zasady zrównoważonego rozwoju są szeroko stosowane także w dziedzinie budownictwa. Zgodnie z Rozporządzeniem UE obiekty budowlane powinny być projektowane, konstruowane i budowane z uwzględnieniem zrównoważonego wykorzystania zasobów naturalnych, analizą możliwości zastosowania materiałów z recyklingu, a także poprzez użycie materiałów poddających się recyklingowi. Wyrazem tego są m.in. Deklaracje Środowiskowe Produktów (EPD), które mają służyć przeprowadzeniu oceny zrównoważonego wykorzystania zasobów i wpływu wyrobów oraz obiektów budowlanych na środowisko.

Deklaracje EPD (Environmental Product Declaration) zawierają informacje na temat wpływu produktu lub materiału budowlanego na środowisko podczas jego całego cyklu życia (LCA). Wyliczenia opierają się na odpowiednich normach i zapewniają jednolitą, opartą na faktach podstawę informacyjną do oceny produktu z punktu widzenia zrównoważonego rozwoju. Na tej podstawie możliwe jest dokładne określenie zużycia surowców i zasobów także w ramach emisji CO₂.

W każdej deklaracji EPD przyglądamy się bliżej pięciu fazom życia produktu: od pozyskiwania surowców po utylizację. Uwzględniane są również procesy okołoprodukcyjne, takie jak pakowanie i transport.



Firma Sikla w pierwszej kolejności dążyła do opracowania deklaracji EPD dla systemu montażowego siFramo i asortymentu podpór rurociągów. W tym kontekście dokładniej przeanalizowano fazę utylizacji w odniesieniu do dwóch scenariuszy. W przypadku obu systemów możliwe jest ich ponowne użycie i recykling. Szczególnie podkreślić należy możliwość ponownego wykorzystania. Po demontażu oba produkty mogą być przetransportowane do nowego miejsca zastosowania i ponownie zmontowane. Szacujemy, że w przypadku profilu nośnego siFramo współczynnik niewykorzystania wynosi około 10%, ponieważ musi być on dostosowany do nowych wymagań eksploatacyjnych i konstrukcyjnych. Możliwość powtórного zastosowania naszych wyrobów stanowi z pewnością aktywny element w zakresie celów zrównoważonego rozwoju.



„Nasze cele w zakresie ochrony Ziemi osiągamy tylko poprzez wspólne działanie”.

„siklasicher”.

Oto nasze zobowiązanie. Dla Twojego sukcesu.

Od momentu założenia Firmy Sikla w 1967 roku realizujemy podstawową ideę: być siklasicher dla naszych klientów.

Wyłącznie najbardziej przemyślane rozwiązania satysfakcjonują nas i naszych klientów. Motywacją jest dla nas cel: oferować naszym klientom najbardziej przemyślane i przede wszystkim najbezpieczniejsze produkty oraz usługi, poczynawszy od planowania, przez logistykę, aż po montaż, recykling i ponowne wykorzystanie naszych modułowych rozwiązań.

Chcemy, aby nasi klienci mogli zawsze na nas polegać, a przede wszystkim, aby czuli się z nami pewnie i bezpiecznie. siklasicher to nasza misja i nas cel.

„siklasicher” oznacza
dla naszych klientów:



Bezpieczeństwo produktów



Niezawodność projektowania



Bezpieczeństwo dostaw



Bezpieczną, przyszłą współpracę